

**Bestuurlijke vernieuwing
Aandacht voor verschillen,
juist om het verschil te maken**



**Peet Mercus
Bas van der Heijden**

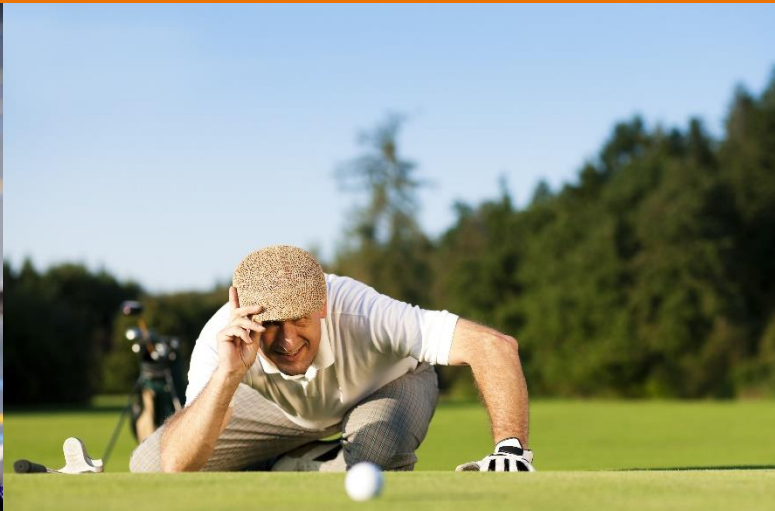
A black and white photograph of two hands, one from a darker-skinned person and one from a lighter-skinned person, positioned to form a heart shape. The hands are close together, with fingers slightly curled. The background is a soft-focus outdoor scene.

grootste uitdaging bestuurlijke vernieuwing?

Uitdagingen genoemd door verenigingsadviseurs

- Hoe krijg ik bij de juiste clubs de juiste impact t.a.v. bestuur ...
- Hoe krijg ik bestuurders zover/ mee ...
- Hoe voer ik gesprek met bestuur ...
- ... dat ze bewust besturen
- ... dat ze open staan om anders te besturen
- ... dat ze het zelf bespreekbaar maken in eigen bestuur
- ... b.v. over hun werkwijze
- ... over ideale samenstelling bestuur
- ... bewust kiezen voor aftreden, overdracht, continuïteit
- ... bestuurlijk veranderen vanwege maatschappelijke veranderingen
- ... relatie met Open Club - ondernemende clubs - sterke besturen

We winnen veel met sport



FOKKE & SUKKE

WILLEN GEWOON GOED BESTUUR

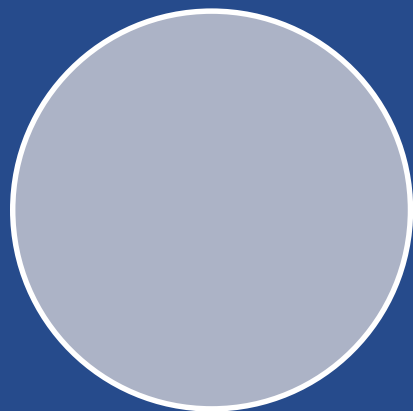
ER ZOU EIGENLIJK
EEN AUTORITEIT MOE-
TEN KOMEN DIE AL DIE
AUTORITEITEN CON-
TROLEERT.

MAAR VIND
DAAR MAAR
EENS EEN GOEIE
DIRECTEUR VOOR!



RGvT

@fokkesukke



Aanleiding

Bewust besturen
Wens voor meer draagvlak/ contact met leden
Nieuwe bestuurders moeilijk te vinden
Onbegrip of steeds tegen hetzelfde aanlopen



Bestuurlijke vernieuwing

1. Structuur en werkwijze
2. Team en samenstelling
3. Leiderschap en talentontwikkeling
4. Imago en uitstraling



Resultaat

Sterker meer ondernemend en innovatief bestuur
Meer representatief, groter netwerk
Makkelijker werven
Makkelijker problemen oplossen, ruimere blik



Wat doen clubs al aan bestuurlijke vernieuwing?

1. Structuur en werkwijze
 - ALV als contact met leden, kan ook digitaal, kan ook gekoppeld aan andere activiteit
 - Inspraak via andere wegen en afpellen formele karakter
 - Klankbordgroep of adviesraad/commissie
 - Nieuwe leden vragen naar hun ideeën wat betreft werkwijze, vervolgens aanpassen
 - 'animo' commissie
 - Korter en minder vergaderen, gebruik Dropbox, Whatsapp, yammer
2. Team en samenstelling
 - Bespreken tijdens bestuursvergadering, zelfanalyse en aanpassen
 - Functies opknippen, taken verdelen over meer bestuursleden
 - Aftreedrooster en overdracht; b.v. Rotary model 3 jaar cyclus
 - Sneller wisselen, bestuursfunctie in kortere tijd, vgl studentenverenigingen met zittingsduur 1 jaar
 - Vrouwen of jongeren erbij, per twee vragen, geeft direct nieuwe cultuur en sfeer
 - Juist niet gelijkgestemden, kijken naar aanvullingen wat voor het totaal van belang is
3. Leiderschap en talentontwikkeling
 - Taken steeds opnieuw verdelen, taken en verantwoordelijkheden rouleren
 - Actief werken aan ontwikkeling, b.v. intervisie
 - Nieuwe (jonge) bestuurders begeleiden, opbouwen verantwoordelijkheden
4. Imago en uitstraling
 - Positief uitdragen bestuurswerk en ervaring
 - Niet steeds opnieuw beschikbaar stellen en de functie groter maken dan het is
 - Zelfbewustzijn, bewust je rol innemen

*“Vrouwen/ jeugd
voelt zich niet
thuis in onze
bestuurscultuur”*



*“Wij letten bij de
selectie alleen
op kwaliteit”*

*“We kunnen ze
niet vinden”*

*“Wij zijn al een
goed team en
willen de goede
sfeer niet verloren
laten gaan”*

Generatie theorie



Baby boom generatie ('40-'55)

- Draagvlak creëren
- Structuren
- Idealiseren
- Status
- Teamplayers
- Polderen
- Rapporten
- Vergadercultuur
- Conflict mijdend



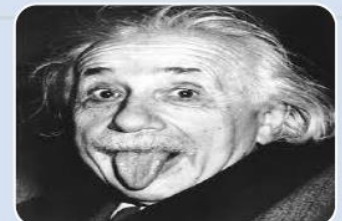
Generatie (Ni)X ('56-'70)

- Aanpassen
- Persoonlijk ontwikkelen
- Kwaliteit
- Verantwoordelijkheid
- Thuis=basis
- Bruggenbouwers
- Korte termijn orientatie
- Sceptisch/realistisch
- Heb ik het bereikt?



Pragmatische generatie ('71-'80)

- Ik wil en kan alles
- Zelfverzekerd
- Interactief
- Concrete resultaten
- Innovatie boven hiërarchie
- Open constructieve teamspirit
- Balans werk-privé
- Direct en ondernemend



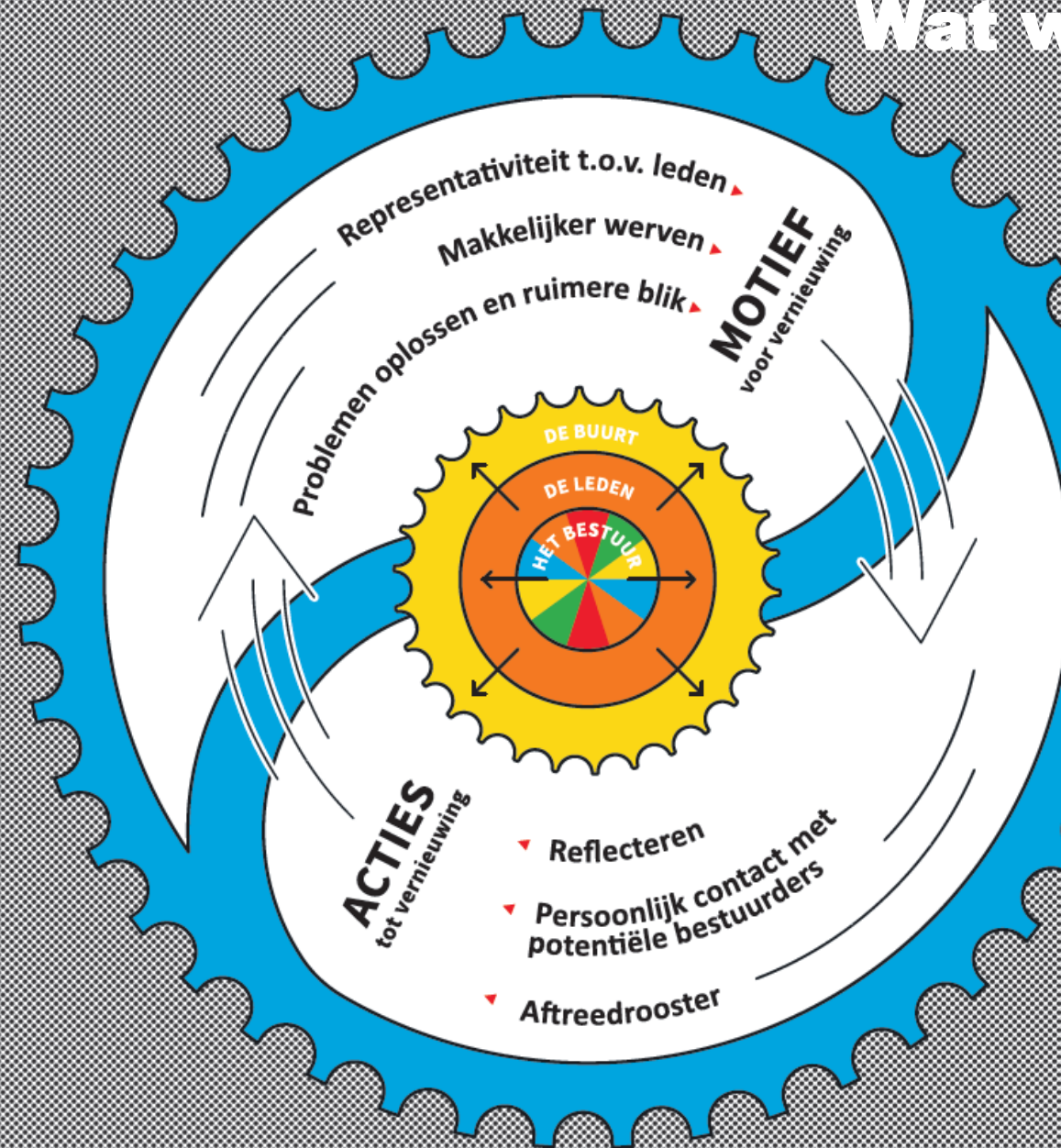
Generatie y/Einstein ('81-)

Multitasken
Zelf dingen uitvinden
Ontwikkeling/fun
Verzet tegen sturing
Bepalen zelf wat goed is
Beeldcultuur ipv tekstcultuur
Zelfstandig, maar niet zelf-ondernemend
Sturen op sterktes

Wat winnen we met →

BESTUURLIJKE VERNIEUWING

GEREEDSCHAP VOOR
BESTUURLIJKE VERNIEUWERS



Mix van dynamiek en ervaring
Draagkracht en betrokkenheid in de club
OPBRENGSTEN
optimaal bestuur
Toegang tot een breder netwerk
Club is toekomstbestendig en
veranderkrachtig

KUNNEN WE... EEN VERSCHIL MAKEN?

Wat is jouw rol?

**Wat zou je bespreekbaar willen maken,
of direct al mee aan de slag willen?
En hoe doe je dit effectief?**



Gereedschap voor bestuurlijke vernieuwers
<http://sport.nl/bestuurlijkevernieuwing>