

PENSIOENFONDS

ZORG & WELZIJN

*Platform Verenigingsadvies
Sportverenigingen en inzet van arbeid*

Amsterdam, 7 juli 2016

Judith van Vlijmen

Sportverenigingen en inzet van arbeid

Als ‘frauderende club’ de krant halen? Liever niet!

Hoe kunnen verenigingsadviseurs sportverenigingen adviseren bij werkgeverschapszaken en sportkader?

In deze interactieve workshop geeft Judith van Vlijmen, senior adviseur bij PFZW HR Advies, informatie en hulpmiddelen om sportverenigingen goed te ondersteunen, indien zij besluiten inzet voor de sportclub te betalen. Je kunt hierbij denken aan het tegen betaling uitvoeren van de administratie, het schoonmaken van de kantine, hulp bij evenementen en het geven van trainingen, of betalingen aan spelers.

Judith van Vlijmen is namens sociale partners in de sport als fiscaal adviseur betrokken bij het tot stand brengen van een aantal afspraken met de Belastingdienst met betrekking tot hulpmiddelen voor de sport. Een voorbeeld is een stroomschema waarmee sportorganisaties kunnen toetsen wat voor arbeidsrelatie zij aangaan. Een ander voorbeeld is de modelovereenkomst van opdracht die in plaats van de Verklaring arbeidsrelatie (VAR) is gekomen. In deze workshop leren de deelnemers de hulpmiddelen voor de sport kennen en toepassen. Zij ontvangen daarnaast veel praktische tips voor het gebruik daarvan. Uiteraard is er heel veel ruimte om eigen praktijkvragen voor te leggen en daar samen ‘goede oplossingen’ voor te vinden.

Het I

Voetb

Oostz

fraude



OM pakt zwart uitbetalen amateurvoetballers aan

Belastingfraude

Valsspelen door voetballers in het amateurvoetbal zwart te betalen, rekent het Openbaar Ministerie nadrukkelijk tot het werkerterrein van het OM. Of na de inval bij hoofdklasser OFC uit Oostzaan van donderdagochtend meer clubs politie, Belastingdienst en opsporingsdienst FIOD aan de deur krijgen, wil een woordvoester van het Openbaar Ministerie niet zeggen.

Bij de inval bij Oostzaanse Football Club zijn twee verdachten aangehouden in verband met belastingfraude. Het gaat om een bestuurslid die de contracten met spelers regelde en de voorzitter van de stichting die voor de betaling zorgde. Het tweetal is vastgezet.

OFC trok al geruime tijd de aandacht door in rap tempo door te stromen naar de hoofdklasse van de zondagamateurs. De club staat op de vierde plaats. Een aantal spelers kreeg salarissen waarover belasting werd afgedragen. Daarnaast werd van 2011 tot nu, ook een deel buiten de fiscus om uitbetaald. "Het nadeel voor de schatkist loopt in de tonnen", aldus het OM.

De KNVB kan nog niet zeggen welke maatregelen tegen OFC wor-

dan dat we vinden dat iedereen zich aan de wet moet houden", zegt een KNVB-woordvoerder. "Wij willen eerlijke competities. Het kan en mag niet zo zijn dat een club door een overtreding van de wet sportief voordeel behaalt. Om deze redenen vinden we het goed dat het OM werk maakt van dergelijke zaken."

Bij de doorzoeking van de kantine van OFC zijn de administratie en computers in beslag genomen. In de woningen van verdachten werden onder meer dure horloges en verdovende middelen in beslag genomen. Het gaat niet om grote hoeveelheden cocaine en heroïne.

De laatste jaren heeft het Functioneel Parket, dat bij het OM naar fraude speurt, vooral aandacht gekregen voor zaken als matchfixing. De inval bij OFC toont aan dat ook wordt gezocht naar illegale geldstromen. Het OM zoekt niet alleen naar geld, maar heeft ook een eerlijke competitie voor ogen. Door spelers zwart uit te betalen, worden competities vervalst.

De Belastingdienst heeft al eerder de hoofdklasse op de korrel gehad. In de periode 2005-2009 werden 84 clubs...

OROW, 4 mei 2016

Rollen van ...?

En dan staat ineens de naam van jouw organisatie in de krant:

- Kun je dat voorkomen?
- Gaan zaken 'expres' fout, of 'onbewust' fout of 'onbewust' goed
- Of bewust goed?
- Wat is hierin de rol van:
 - het bestuur?
 - de 'vrijwilligers'?
 - de adviseur?
 - anderen?



Casuïstiek

Wat zijn jullie vraagstukken als het gaat om fiscale aspecten van de inzet van arbeid?

- Vrijwilligers?
- Vrijwilligers-plus?
- Freelancers, zzp'ers, ondernemers, enzo?
- Bureau's (B.V.; advocaat, enzo)?
- Docenten voor workshops, coaching enzo?
- Anders?

Hulpmiddelen

<http://www.sportwerkgever.nl/werknemers/46840-bepaal-arbeidsrelatie.html>

The screenshot shows a web browser window displaying the website 'www.sportwerkgever.nl'. The page title is 'Bepaal arbeidsrelatie'. The website header includes the logo 'WOS Sportwerkgever.nl' with the tagline 'winst door goed werkgeverschap'. The navigation menu includes links for 'Home', 'Werknemers', 'Zelfstandigen', 'Vrijwilligers', 'Sportwerkgever', 'Vitale sportwerkgever', 'Werken in de sport', 'CAO Sport', and 'Index'. A search bar is located in the top right corner. The main content area contains the following text:

Bepaal arbeidsrelatie

Een sportorganisatie die met een medewerker een overeenkomst sluit die strekt tot het verrichten van activiteiten en/of werkzaamheden, kan deze overeenkomst op verschillende wijzen inrichten. Elke wijze kent verschillende gevolgen op het terrein van de inhoudingsplicht voor de loonbelasting en werknemersverzekeringen.

Bij veel sportorganisaties bestaat behoefte aan duidelijkheid over de wijze waarop de Belastingdienst en/of UWW een arbeidsrelatie beoordeelt. Om die reden is in samenwerking met de Belastingdienst een stroomschema ontwikkeld dat sportorganisaties helpt vanuit fiscaal en arbeidsrechtelijk perspectief de meest passende vorm van samenwerking te kiezen.

Stroomschema

Het **stroomschema** bestaat uit een digitale vragenlijst. Door 'ja' of 'nee' te klikken gaat u naar de volgende vraag of de voor u meest passende arbeidsvorm, zoals bijvoorbeeld een vrijwilligersovereenkomst of een privaatrechtelijke dienstbetrekking (arbeidsovereenkomst). Door op '<' te klikken gaat u een pagina terug en door uw cursor op '?' te plaatsen wordt nadere informatie zichtbaar. Het is raadzaam de toelichting onder '?' te lezen voordat u de vraag beantwoordt. Het stroomschema bevat tevens modelovereenkomsten en documentatie over de correcte toepassing van fiscale, arbeidsrechtelijke en sociaalrechtelijke wetgeving.

Bedoeling van partijen

Belangrijk is te weten dat de bedoeling van partijen bij het aangaan van de overeenkomst, de vorm waarin de arbeidsrelatie is vastgelegd, alsmede de benaming die aan de arbeidsrelatie is gegeven, niet uitsluitend doorslaggevend zijn voor de inhoudingsplicht voor de loonbelasting en werknemersverzekeringen. De feiten en omstandigheden van de betreffende werksituatie zijn beslissend.

Sportverenigingen

In het magazine *Sport, Bestuur & Management* (nr.6/2013) is een artikel gepubliceerd, waarin het stroomschema nader wordt uitgewerkt. De informatie van dit artikel is voor alle sportorganisaties relevant en dus handig om te lezen voordat het stroomschema wordt gebruikt. Heeft dit onderwerp uw interesse, leest u ook het eerder uitgebrachte artikel 'Vrijwilligers: beter niet betaald dan duur betaald?'.

Artikel SPORT Bestuur & Management
Vrijwilligers: beter niet betaald dan duur betaald?

Artikel SPORT Bestuur & Management
Stroomschema beoordeling rechtsverhoudingen in de sport

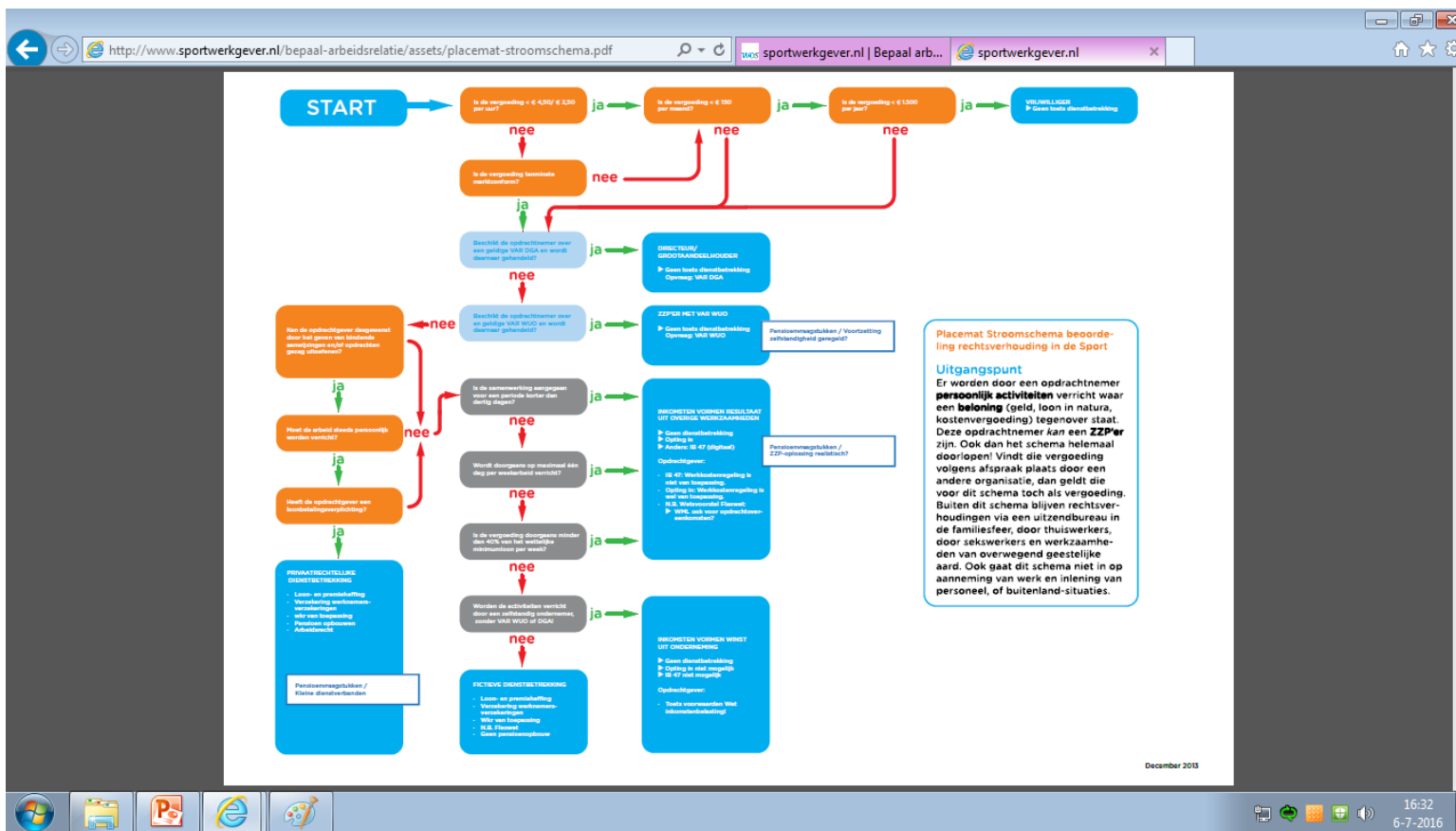
Stroomschema

Start het stroomschema

On the right side of the page, there is a section 'Volg ons via' with social media icons for Twitter and LinkedIn. Below that is a section 'in deze sectie' with a list of links: 'Bepaal arbeidsrelatie', 'Tips bij in dienst nemen', 'Pensioengerechtigde werknemer', 'Relevante bepalingen cao', 'Einde dienstverband', 'Contract vanaf pensioengerechtigde leeftijd', 'Arbeidsvoorwaarden', 'Sociale verzekering', 'NVP Sollicitatiecode', and 'Participatiewet'. At the bottom right, there is a call to action 'Meld u vandaag nog aan voor onze nieuwsbrief' with an email icon.

Hulpmiddelen – onder constructie

<http://www.sportwerkgever.nl/bepaal-arbeidsrelatie/assets/placemat-stroomschema.pdf>



Hulpmiddelen – onder constructie

<http://sportwerkgever.nl/nieuws/47231-var-vervalt-sport-maakt-stappen-naar-modelovereenkomst.html>

The screenshot shows the website **WOS Sportwerkgever.nl** with the tagline "winst door goed werkgeverschap". The main navigation menu includes: Home, Werknemers, Zelfstandigen, Vrijwilligers, Sportwerkgever, Vitale sportwerkgever, and Werken in de sport. There are also buttons for "CAO Sport" and "Index".

The featured article is titled "VAR vervalt: Sport maakt stappen naar modelovereenkomst". The text states: "Per 1 mei is de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet dba) in werking getreden. Als gevolg hiervan kunt u geen gebruik meer maken van de Verklaring arbeidsrelaties, beter bekend als de VAR. De WOS werkt samen met de vakorganisaties FNV Sport & Bewegen, De Unie en CNV Vakmensen om, in afstemming met de Belastingdienst, de sportsector op de nieuwe situatie voor te bereiden." The article is dated "ARNHEM - 13 mei 2016".

Below the main text, there are sections for "Overleg Belastingdienst" and "Aanscherping van het Stroomschema 'Bepaal arbeidsrelatie'". A small illustration shows a person carrying a box labeled "VAR".

On the right side of the page, there is a "Nieuwsarchief" (News Archive) section with a list of years from 2011 to 2016, and a "Nieuwsbrieven" (Newsletters) section with a list of years from 2011 to 2016. There is also a call to action: "Meld u vandaag nog aan voor onze nieuwsbrief" with an email icon.

The browser's address bar shows the URL: <http://sportwerkgever.nl/nieuws/47231-var-vervalt-sport-maakt-stappen-naar-modelovereenkomst.html>. The taskbar at the bottom shows the system clock as 16:36 on 6-7-2016.

Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsverhouding

Overleg Belastingdienst

De WOS is met en voor haar leden continu met de Belastingdienst in overleg over de manier waarop opdrachtgevers en opdrachtnemers in de sportsector voortaan 'veilig' kunnen samenwerken. De volgende stappen worden op dit moment gezet:

Aanscherping van het Stroomschema 'Bepaal arbeidsrelatie'

Op deze website staat het stroomschema 'Bepaal arbeidsrelatie', aan de hand waarvan u kunt beoordelen wat voor soort arbeidsrelatie is of wordt aangegaan. In samenwerking met de Belastingdienst wordt gewerkt aan een nieuw stroomschema, waarin de nieuwe regelgeving is opgenomen. Het nieuwe stroomschema is bijna klaar en zal op deze website en die van de Belastingdienst gepubliceerd worden.

Aanscherping van modelovereenkomsten voor de sport

Ter vervanging van de VAR kunnen opdrachtgevers en zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) - als zij dat willen - een modelovereenkomst gebruiken om vooraf zekerheid te hebben over de gevolgen van de voorgenomen arbeidsrelatie. Bij correcte toepassing van de modelovereenkomst is duidelijk dat geen sprake is van loondienst en hoeven er geen loonheffingen ingehouden en betaald te worden. De WOS is met de Belastingdienst in gesprek om de huidige modelovereenkomsten van opdracht te vernieuwen. De nieuwe modelovereenkomsten voorzien in enkele sportspecifieke zaken, zoals de momenten waarop men werkzaamheden verricht en de algemene kaderstellende voorwaarden, zoals die uit hoofde van 'Naar een veiliger sportklimaat'. Zodra de Belastingdienst goedkeuring geeft voor de voorgestelde teksten, worden deze op deze website en die van de Belastingdienst geplaatst.

- > 2019
- > 2012
- > 2011

Meld u vandaag nog aan
voor onze nieuwsbrief



Arbeidsovereenkomst?

Dienstbetrekking

- I. Loon
- II. Gezag
- III. Arbeid

→ Inspannings-verbintenis

→ Gevolgen?

Geen arbeidsovereenkomst?

Vrijwilliger

1. Niet in de uitoefening van zijn beroep
2. Geen loon, maar kostenvergoeding
3. Een vergoeding, maar maximaal
 1. € 4,50 / € 2,50 per uur;
 2. € 150 per maand;
 3. € 1.500 per jaar.

Fiscaal en SV hebben we ook nog de fictieve dienstbetrekking:

Gelijkgestelden regeling

- Persoonlijke samenwerking;
- langer dan dertig dagen;
- op tenminste 2 dagen per week;
- tegen tenminste 40% van het WML per week (2016: € 140);
- niet als ondernemer.

OndernemersCheck



OndernemersCheck

Ben jij ondernemer voor de
inkomstenbelasting?

[Doe de OndernemersCheck](#)

De OndernemersCheck het, als je wil weten hoe het voor jou zit. En heb je alle vragen doorlopen? Dan kun je je eindconclusie én antwoorden als pdf bewaren.

Onc
naa
bela
Onc
fisc

Vier vragen rondom ondernemerschap

Zit er continuïteit in je
bedrijf?



[Lees meer](#)

Loop je
ondernemersrisico?



[Lees meer](#)

Wat is de omvang van
je bedrijf?



[Lees meer](#)

Hoe zelfstandig
ben je?



[Lees meer](#)

De O
jij o

DBA

DBA vervangt de VAR

Highlights

- Fiscale regeling!
- Per 1 mei 2016
- VAR-methodiek vervalt
- Hulpmiddel Belastingdienst
- Transitieplan tot 1 mei 2017

Context



■ Natuurlijke persoon
of dga

■ Samenwerking

■ Wel of niet als
ondernemer?

Arbeidsovereenkomst vs. Overeenkomst van opdracht

Arbeidsovereenkomst



Overeenkomst van opdracht



Arbeidsovereenkomst vs. Overeenkomst van opdracht

Arbeidsovereenkomst

- Loon
- Gezag
- Arbeid

→ Inspannings-
verbintenis

Opdrachtovereenkomst

- Werkzaamheden
- Anders dan in dienstbetrekking
- ...

→ Resultaats-verbintenis

Wat hadden we?

VAR- methodiek

- Viel de samenwerking onder de dekking van een VAR-WUO of een VAR-DGA en was geen sprake van fraude?
- → U hoefde geen loonheffingen te berekenen *en* was niet aansprakelijk als achteraf toch sprake was van een dienstbetrekking.

Wat hadden we?

VAR- methodiek

- Beschikte opdrachtnemer over een **VAR ROW?**
 - → Toets fictieve dienstbetrekking
 - → Geen dienstbetrekking? → IB-47

Wat hadden we?

VAR- methodiek

- Beschikte opdrachtnemer over een **VAR loon**?
- → Loonheffingen, pensioen, arbeidsrecht.

Wat hebben we nu (DBA)?

1. VAR-methodiek is beëindigd.
2. U moet elke samenwerking toetsen aan de criteria voor een dienstbetrekking:
→ Loon, gezag, arbeid;
3. en aan de criteria voor een fictieve dienstbetrekking:
→ arbeid, > 30 dagen, 2 dagen, WML, geen ondernemer.
4. Best passende overeenkomst kiezen:
→ Hulpmiddel Belastingdienst.

Risico: 'piek en ziek'

- Bij vervanging wegens ziekte, of
- bij inzet van extra personeel wegens extra drukte (flexibele schil),
- zal de Belastingdienst zich in eerste instantie op het standpunt stellen dat sprake is van een 'gezagsverhouding'!;
- tenzij anders blijkt uit *vormgeving* en *uitvoering* overeenkomst.

Risico: arbeidsrechtelijke vraagstukken

- Rechtsvermoeden van een dienstbetrekking (7:610a BW)?
- Loondoorbetaling bij ziekte (7:629 BW)
- Transitievergoeding verschuldigd (7:673 BW)?
- Etc.?

E. Wiebes: “Deze arbeidsrechtelijke gevolgen bestaan ook nu al los van de DBA”

Hulpmiddel Belastingdienst

- Gepubliceerde modelovereenkomsten.
(geen gezag, geen persoon
Niet verplicht; wel behulpzaam.
- U mag ook met een eigen Opdrachtovereenkomst werken.
Die *mag* u vooraf laten beoordelen.
- **Nieuw Nieuw Nieuw:**
U kunt in de Opdrachtovereenkomst de **fictieve dienstbetrekking** uitsluiten!

Hulpmiddel WOS



- Nog geen Modelovereenkomst klaar!
- **Nieuw Nieuw Nieuw:**
U kunt in de Opdrachtovereenkomst de **fictieve dienstbetrekking** uitsluiten!
- In de tussentijd: voorbeeldovereenkomst → met daarin:
 - Dat partijen uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 e.v. BW;
 - Dat partijen uitdrukkelijk niet beogen om een arbeidsovereenkomst aan te gaan in de zin van artikel 7:610 e.v. BW;
 - Dat partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden zoals bedoeld in artikel 2b Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en artikel 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655), buiten toepassing te laten, en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt.

Hulpmiddel Belastingdienst

The screenshot shows a web browser window with the address bar containing the URL: http://download.belastingdienst.nl/belastingdienst/docs/vbm_geen_werkgeversgezag_dv10121z4ec. The browser tabs show 'download.belastingdienst.nl' and 'sportwerkgever.nl'. The document content is as follows:

ALGEMENE MODELOVEREENKOMST | GEEN WERKGEVERSGEZAG
Opgesteld door de Belastingdienst nr. 9015550000-06-2 | 29 - 02 - 2016

OVEREENKOMST VAN OPDRACHT

Partijen:
1. <NAAM OPDRACHTGEVER>, gevestigd te <PLAATS EN POSTCODE> aan de <ADRES>, rechtsgeldig vertegenwoordigd door <NAAM>, hierna te noemen: "Opdrachtgever";

en

2. <NAAM OPDRACHTNEMER>), gevestigd te <PLAATS EN POSTCODE> aan de <ADRES>, hierna te noemen: "Opdrachtnemer";

gezamenlijk te noemen: "Partijen";

Overwegende dat:

- Opdrachtgever werkzaam is op het gebied van <OMSCHRIJVING>;
- Opdrachtgever in het kader hiervan behoefte heeft aan <OMSCHRIJVING WERKZAAMHEDEN>;
- Opdrachtnemer als zodanig in staat en bereid is deze werkzaamheden uit te voeren;
- Partijen uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 e.v. BW;
- Partijen uitdrukkelijk niet beogen om een arbeidsovereenkomst aan te gaan in de zin van artikel 7:610 e.v. BW;
- Partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden zoals bedoeld in de artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de artikelen 1 en 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655), buiten toepassing te laten en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;
- deze overeenkomst gelijkkluidend is aan de door de Belastingdienst op 29-02-2016 onder nummer 9015550000-06-2 opgestelde modelovereenkomst;
- Partijen de voorwaarden waaronder Opdrachtnemer voor Opdrachtgever zijn werkzaamheden zal verrichten, in deze overeenkomst wensen vast te leggen.

Partijen komen het volgende overeen:

Artikel 1 De opdracht

- Opdrachtnemer verplicht zich voor de duur van de overeenkomst de navolgende werkzaamheden te verrichten <OMSCHRIJVING OPDRACHT OF DIENSTEN>.

The screenshot also shows the Windows taskbar at the bottom with the system clock displaying 17:01 on 6-7-2016.

Hulpmiddel Belastingdienst en WOS

→ generiek toepasbaar



Partijen komen het volgende overeen:

Artikel 1 De opdracht

1.1 Opdrachtnemer verplicht zich voor de duur van de overeenkomst de navolgende werkzaamheden te verrichten <OMSCHRIJVING OPDRACHT OF DIENSTEN>

.....

1.2 Deze opdracht wordt met opdrachtnemer gesloten met het oog op de inzet van de volgende specifieke kwaliteiten, zoals deskundigheid, kennis of vaardigheden, die bij Opdrachtgever niet aanwezig zijn en die door opdrachtnemer naar eigen inzicht en onder eigen verantwoordelijkheid worden ingezet om het overeengekomen resultaat te bereiken¹:

.....

1.3 Indien en voorzover deze overeenkomst van opdracht ziet op werkzaamheden die binnen de organisatie van Opdrachtgever ook (deels of geheel) worden verricht door medewerkers die in dienstbetrekking werkzaam zijn, blijkt uit de volgende afspraken over de uitvoering van de werkzaamheden waarom deze opdracht zich onderscheidt van een dienstbetrekking²:

.....

¹ 1.2 en 1.3: Omschrijving van de feiten en omstandigheden bij de uitvoering van deze opdracht, waaruit volgt dat er geen sprake is van het uitoefenen van toezicht en het geven van aanwijzingen door de Opdrachtgever (geen gezagsverhouding aanwezig).

Hulpmiddel Belastingdienst en WOS

→ sportspecifiek



Artikel 2 Uitvoering van de opdracht

- 2.1 Opdrachtnemer accepteert de opdracht en aanvaardt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden.
- 2.2. Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in. Wel vindt, voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht nodig is, afstemming met Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt Opdrachtnemer zich naar de arbeidstijden bij Opdrachtgever.
- 2.3. Opdrachtgever verstrekt Opdrachtnemer alle bevoegdheid en informatie benodigd voor een goede uitvoering van de opdracht.
- 2.4. Opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. Hij/zij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Opdrachtgever. Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht.
- 2.5 De door Opdrachtgever gegeven en door opdrachtnemer aanvaarde opdracht dient te worden uitgevoerd met inachtneming van de volgende opsomming van binnen de sportorganisatie geldende kaders als gevolg van door externe partijen opgelegde sportspecifieke verplichtingen, zoals:
 - *Verplichtingen rondom gedrag, oplevering VOG, voorkoming seksuele intimidatie, voorkoming dopinggebruik, veiligheid (waaronder kledingvoorschriften),*
 - *Regeling professionaliteit: handhaving beroepscode, onderwerping e.d.;*
 - *Commerciële regulering: portretrecht, sponsoring, commerciële activiteiten, kledingvoorschriften.*

Over de modelovereenkomst

- Kenmerk registreren.
- In geel gemarkeerde delen geen wijzigingen aanbrengen (of: die wijzigingen voorleggen).
- Geldigheidsduur: vijf jaar vanaf datum opstellen.
- Voorbehoud: gewijzigde omstandigheden of jurisprudentie.
- Communicatie via website Belastingdienst.
- Geen arbeidsrechtelijke toets!

Gevolgen modelovereenkomst

- U mag er op vertrouwen dat u geen loonheffingen verschuldigd bent.
- Wijzigt het standpunt? Dan wijzigt dat naar de toekomst.
- Werkt u met een *echte* ondernemer → Check BTW-verplichtingen.
- Werkt u met een natuurlijke persoon-niet in dienstbetrekking? → IB 47 (of opting in?).
- Wijzigen de omstandigheden?
→ opnieuw toetsen!

Transitieplan / Rol Belastingdienst:

Tot 1 mei 2017:

- Voorlichting en helpen bij invoering;
- Publicatie goedgekeurde modelovereenkomsten; gemarkeerde bepalingen;
- Publicatie beoordelingskader;
- Zekerheid vooraf door vooroverleg.

Na 1 mei 2017:

- Handhaving

Transitieplan / Rol opdrachtgevers en opdrachtnemers:

Tot 1 mei 2017:

- Actief juiste vorm geven aan samenwerking / aantoonbaar in gesprek over Model.

Na 1 mei 2017:

- Geïmplementeerd.
- Anders: Kans op correcties!

Dispuut met de Belastingdienst?

- Loonheffingen afdragen en bezwaar maken tegen de eigen afdracht; of
- Verzoeken om naheffingsaanslag en bezwaar maken.

Concluderend (1)

- ✓ Inventariseer arbeidsrelaties die u niet als dienstbetrekking duidt.
- ✓ Toets feiten en omstandigheden.
- ✓ Kies best passende (Model)overeenkomst.
- ✓ Werkt u met een Model van de Belastingdienst → leg kenmerk vast en wijzig niet in gele delen.

Concluderend (2)

- ✓ Werkt u met een eigen model → sluit desgewenst de fictieve dienstbetrekking uit!
- ✓ Leg persoonsgegevens vast.
- ✓ Controleer voortdurend of de feiten en omstandigheden niet wijzigen.
- ✓ Controleer voortdurend of de Belastingdienst nieuwe regels publiceert.

Dank voor uw aandacht!

Neemt u voor vragen contact op met:

PFZW HR Advies

Judith van Vlijmen

030 277 33 22

Pensioenfonds Zorg en Welzijn
Noordweg Noord 150, Zeist
Postbus 117, 3700 AC Zeist
www.pfzw.nl

Telefoon:
Contact:
KvK nummer:
BTW

(030) 277 33 22
www.pfzw.nl/contact
41179049
NL0040.98.729B01

Gebruikte hyperlinks

1. http://download.belastingdienst.nl/belastingdienst/docs/handreiking_beoordelingskade_r_dba_dv10301z1ed.pdf.
2. http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/ondernemen/zp_ers/modelovereenkomsten_ipv_var/algemene_modelovereenkomsten
3. <http://www.belastingdienst-ondernemerscheck.nl>.
4. http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/personeel_en_loon/uitbetaalde_bedragen_aan_derden/uitbetaalde_bedragen_aan_derd_en.
5. http://download.belastingdienst.nl/belastingdienst/docs/verklaring_loonheffing_opting_in_lh0501z9fol.pdf.
6. https://belastingdienst-in-beeld.nl/dossiers/zp_deregulering-beoordeling-arbeidsrelaties-dba/factsheet-zp_deregulering-beoordeling-arbeidsrelatie-dba.