



Platform Verenigingsadvies
6 en 7 juli 2016



Reisschema

tijd	onderwerp
13.00 – 13.15	Welkom Wie is wie?
13.15 – 14.15	1 ^e helft: Verkennen <ul style="list-style-type: none">▪ Inleiding▪ Welke aanpak zit er in jouw rugzak?▪ Welke tip heb je voor de andere adviseurs?
14.15 – 14.30	Rust
14.30 – 15.15	2 ^e helft: Verder verkennen <ul style="list-style-type: none">▪ Wat ontbreekt er nog in je reisbagage?▪ Wie wil je meenemen op reis?▪ Met wie wil je reisverhalen blijven delen?
15.15 – 15.30	Nabespreking: Samen checken reisplan



Jeugd, Sport
en
gezondheid

Adviseur
sportparticipatie/
Expertise jeugd, sport en
onderwijs

Staf preventie
verslavingszorg/BV



Gezonde schooladviseur
GGD



Gezondheidswetenschappen UM





Sport en
Coachen

Adviseur/coach
Sportservice Amsterdam

Coach Gemeente Amsterdam
3P Coaching



Korfbalcoach



Verenigingsontwikkelaar,
Topcoach 5, Disc

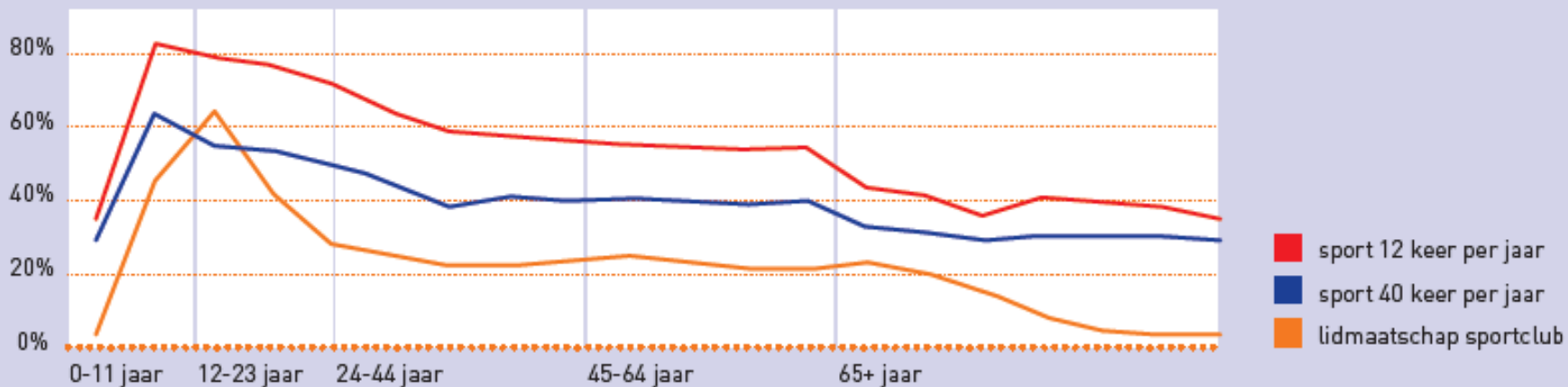


Nederlands
Olympisch Comité
Nederlandse
Sport Federatie



**Gemeente
Amsterdam**

Sportparticipatie Nederland

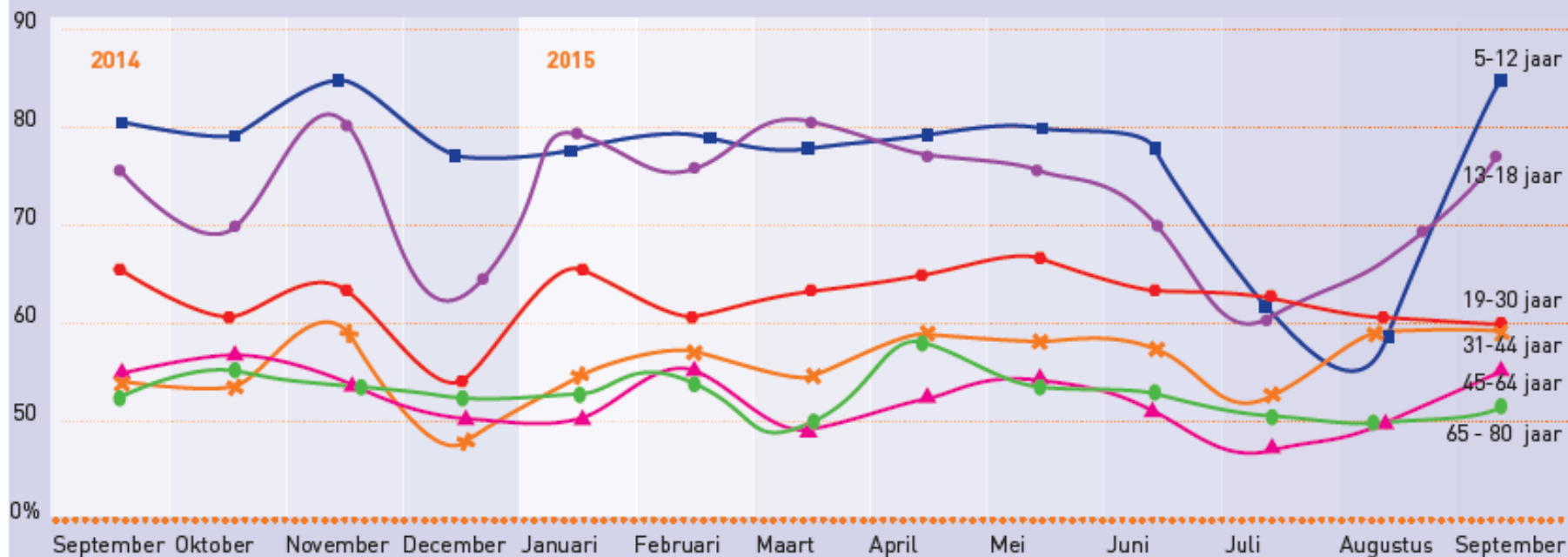


Bron: NOC*NSF 2014 Kennis- en informatiesysteem (KISS)

in 2012	0 tot 18	top		#18 jr	Uitstroom
Voetbal	600.000	60.000	12 jr	30.000	-50%
Fitness	200.000	40.000	18 jr	40.000	0%
Gymnastiek	180.000	22.000	8 jr	2.000	-91%
Hockey	160.000	15.000	11 jr	5.000	-67%
Tennis	140.000	16.000	11 jr	6.000	-63%
Zwemmen	80.000	9.000	7 jr	2.000	-78%
Atletiek	35.000	4.000	12 jr	1.150	-71%

Kennis- en informatiesysteem sport,
NOC*NSF 2014

Winter- en zomerdip sportparticipatie



Bron : NOC*NSF sportdeelname-index 2015, i.s.m Gfk



Jongeren zelf aan het woord

Waarom ben je gestopt bij je club

Wat kan de sportclub doen om je te behouden voor de sport



Quick Scan J-score voor sportverenigingen

Discussie-Instrument voor het verbeteren van de jeugdgerichtheid van sportverenigingen



Interpretatie en analyse van de J-score

Hoe jeugdgericht is je sportvereniging? Bereken de J-score!

Ieder antwoord op een stelling levert 1 (helemaal niet waar) tot 5 (helemaal waar) punten op. Per categorie ontstaat zo een subtotaal. De optelsom van alle stellingen of subtotalen vormen samen de J-score. Omdat er 27 stellingen zijn is het minimum punten totaal 27, het maximum 135.

Neem de subtotalen van de vier categorieën over in de tabel hieronder. Tel de totalen vervolgens bij elkaar op om de J-score te bepalen. Dit is je persoonlijke J-score of de J-score van de groep waarmee de stellingen samen zijn ingevuld.

Punten

A. Over de sportactiviteiten	(min. 9, max. 45)
B. Over de nevenactiviteiten	(min. 5, max. 25)
C. Over de cultuur en sfeer	(min. 8, max. 40)
D. Over de organisatie en structuur	(min. 5, max. 25)

J-score (min. 27, max. 135)

Betekenis van de J-score

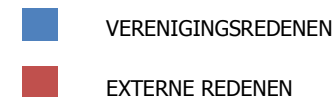
Uiteraard geldt: hoe hoger de J-score hoe jeugdgerichter de sportvereniging. Maar wat betekent de behaalde score? Hieronder valt af te lezen hoe de score kan worden geïnterpreteerd. Uiteraard gaat het hier om omschrijvingen 'met een knipoog'. De discussie over de uitslag en de bijbehorende stellingen is veel belangrijker.

J-score	Typering	Omschrijving
27-55	☹ Zeer Jeugd Onvriendelijke Sportvereniging	Jongeren? Lastpakken! Ze willen niks, kunnen niks. Laat ze hun mond houden...
56-75	☺ Nogal Jeugd Onvriendelijke Sportvereniging	Jeugdleden? Je doet van alles voor ze, maar een bedankje kan er vaak nauwelijks vanaf...
76-95	☺ Net Niks	Jeugdleden hebben hier niets te klagen. Er zijn trainingen en wedstrijden; en soms zelfs een disco...
96-115	☺ Behoorlijk Jeugd Vriendelijke Sportvereniging	Jeugdleden horen erbij. We proberen het zo leuk mogelijk voor ze te maken!
116-135	☺ Zeer Jeugd Vriendelijke Sportvereniging	Jeugdleden? Topper! De vereniging is dók van hen. Het gaat erom hun specifieke kwaliteiten te benutten!

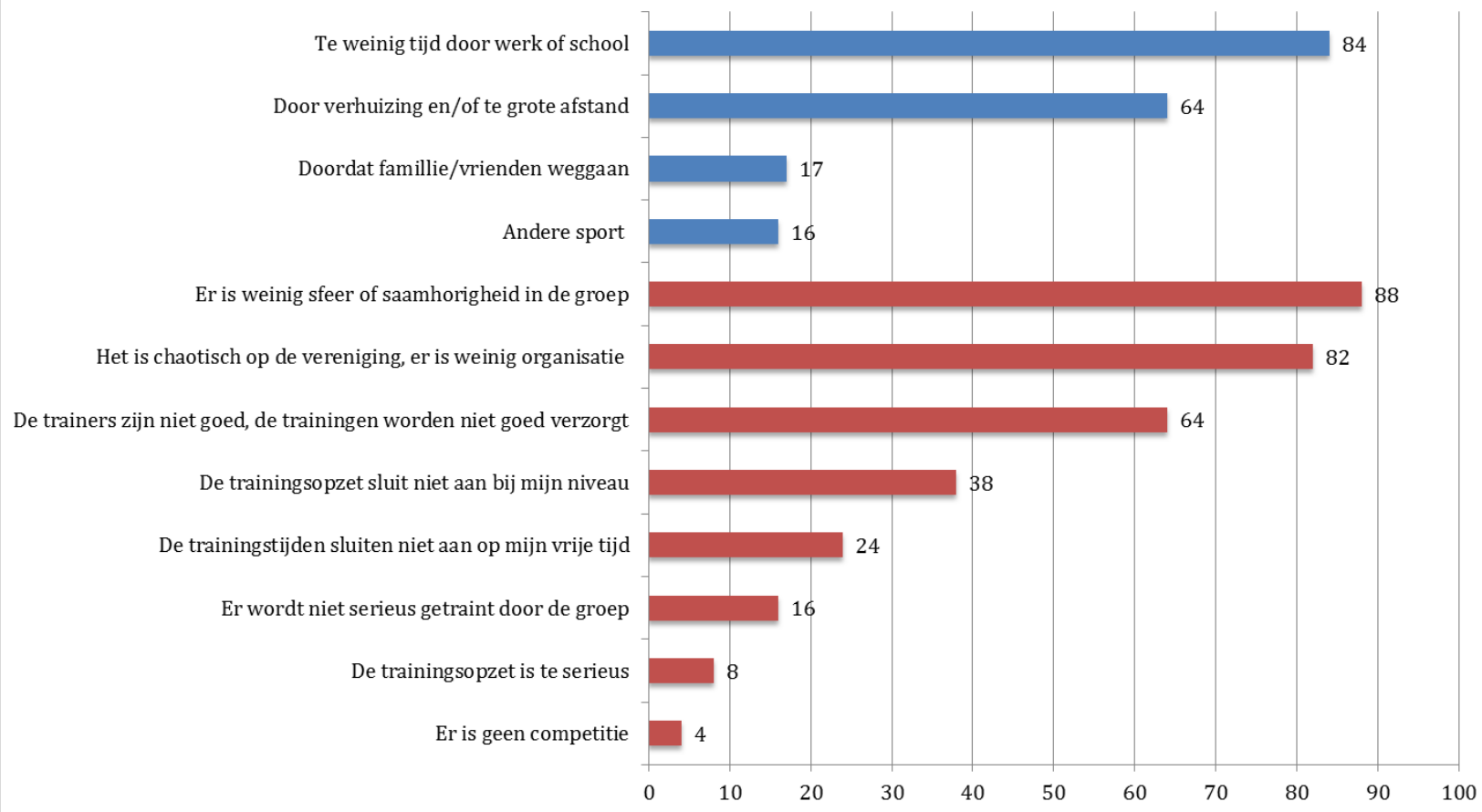
Gemiddelde J-score

Als de J-score door meerdere personen of groepen is ingevuld zijn er verschillende scores. Desgewenst kan de gemiddelde J-score worden berekend door alle totaalscore op te tellen en vervolgens te delen door het aantal ingevulde formulieren. Op die manier ontstaat een totaalmaat voor de jeugdgerichtheid van de vereniging.

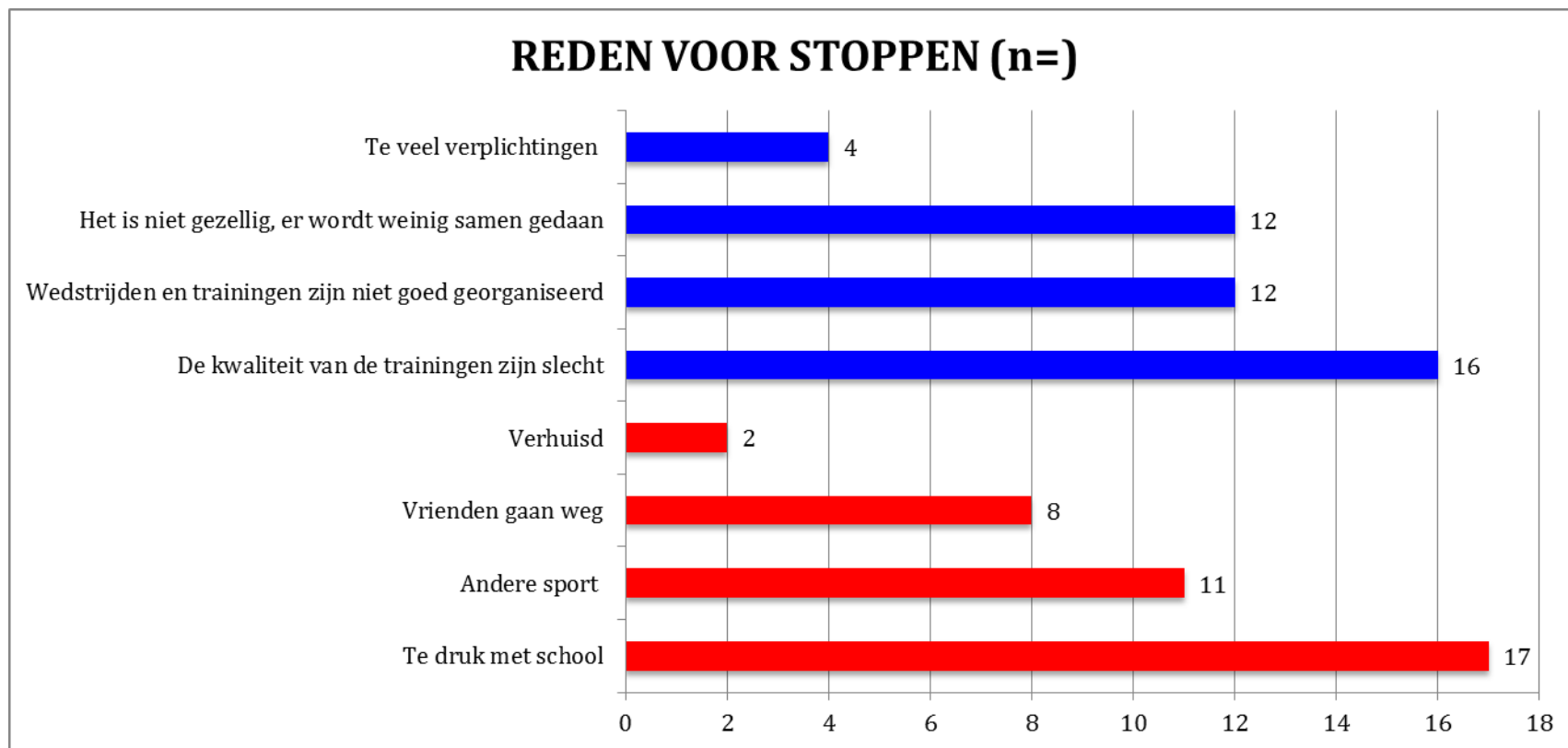
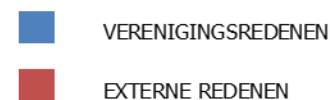
Ledenbehoud Amsterdamse sportverenigingen



REDEN OM TE STOPPEN VOOR PUBERS (n=356)



Stopredenen ex-jeugdleden



Uitvoerende waarde kenmerken

1. CAPABELE TRAINERS
2. VERTROUWDE OMGEVING
3. TEAMBUILDINGSACTIVITEITEN
4. UITDAGING EN VARIATIE
5. RUIMTE IN HET SPORTAANBOD
6. JEUGD BLIJFT DICHT BIJ ELKAAR
7. ONTWIKKELINGSPERSPECTIEF

Organisatorische waarde kenmerken

1. KORTE & INFORMELE COMMUNICATIELIJNEN
2. SLIM VRIJWILLIGERSBELEID
3. DOWN-UP MENTALITEIT
4. NETWERKEN VAN VERENIGING
5. JEUGDCOORDINATOR
6. TECHNISCH COORDINATOR
7. AFGESTEMDE ROLVERDELING

Sportservice Amsterdam

- Inzet Combinatiefunctionarissen met doelstelling behoud
- Workshop ledenbehoud samen met Sportlink
- Workshop voor Combinatiefunctionarissen
- Intervisie voor Combinatiefunctionarissen met dezelfde doelstelling
- Onderzoek naar uitstroom
- Topscoreprogramma(12-18)

Verandering wat maakt het succes



Stappenplan binden en behouden jongeren

Stap 8: Zorg voor een nabespreking

- *Evalueer, samen met jongeren, trainers/begeleiders en (jeugd)bestuursleden
- *Pas je aanvalsplan aan waar nodig
- *Maak het onderdeel van je beleid
- *Hou vast aan je tactiek, ook op langere termijn



Stap 1: Bepaal nut en noodzaak

- *Heb inzicht in de in- en uitstroom van jongeren
Ken hun stopmotieven, maar ook startmotieven
- *Bepaal samen met de jongeren wat ze kunnen (en willen) betekenen voor de sportclub
- *Benoem kansen voor jouw club om in te zetten op behoud

Stap 7: Vier successen

- *Ben en blijf trots op wat goed gaat
- *Geef niet te snel op, hou vol bij uitdagingen
- *Laat zien wat je acties opleveren
- *Laat partners in je omgeving mee vieren



Stap 2: Analyseer je eigen sportclub

- *Stel vast wat voor een club je bent voor jongeren
- *Vraag jongeren wat ze willen en zoeken bij je club
- *Bespreek samen met de jongeren de uitkomsten en benoem verbeterpunten
- *Neem input van jongeren serieus en geef ze een stem

Stap 6: Aan de slag

- *Bereid je goed voor, begin niet zomaar
- *Maak jongeren tot ambassadeur van alle activiteiten
- *Kies een goed moment voor een gezamenlijke kick-off
- *Laat zien wat je verder gaat doen



Stap 3: Scan je omgeving

- *Kijk wat er al gebeurt om jongeren te binden met sport: in de buurt, op scholen, bij andere clubs, door sportbonden, - met de gemeente
- *Gebruiken de initiatieven die passen binnen jouw club
- *Bedenk met wie je zou willen samenwerken

Stap 5: Maak een aanvalsplan

- *Leg uit waarom je inzet op behoud van jongeren
- *Bepaal welke acties je hiervoor gaat ondernemen
- *Bedenk wat je daar minstens één keer voor nodig hebt
- *Leg een duidelijke rol en taakverdeling vast



Stap 4: Kies je team

- *Deel je eerste ideeën en maak je club enthousiast
- *Stel je team samen met in elk geval de jongeren zelf, een (jeugd)bestuurslid en een trainer/begeleider
- *Geef jongeren een rol en creëer betrokkenheid



Wat beweegt verengingsbestuurders om werk te maken van behoud jeugd

Onderzoek Luc Meerts

Onderzoeksvraag

- ***Welke betekenissen geven verenigingsbestuurders aan het eigen sportbeleid om jongeren te behouden voor de sport (1) en hoe wordt het sportbeleid beïnvloedt door de institutionele context? (2)***

Methode

- 12 interviews met 12 verschillende sportverenigingen
- Uit 4 gemeenten, namelijk Venlo, Nijmegen, Almere en Harderwijk
- 3 voetbalverenigingen, 3 tennisverenigingen, 3 hockeyverenigingen, 2 atletiekverenigingen en 1 gymnastiekverenigingen
- Respondenten zijn bestuursleden of jeugdbestuursleden

Huidige relatie met de gemeente

Samenwerking is beperkt

- Accommodatiebeheer
- Inzet combinatiefunctionaris
- Voor samenwerking met andere verenigingen

Verwachte relatie met de gemeente

Belangrijkste relatie om mee samen te werken vanwege de korte lijnen

- Faciliteren van samenwerkingsverbanden en partijen bij elkaar brengen
- De gemeente mag een dwingende rol hierin op nemen
- Ervoor zorgen dat de gemeente niet teveel in beleid gaat denken
- Vraag gestuurd en niet aanbod gestuurd

Huidige relatie met de sportbond of NOC*NSF

Wordt meer gezien als een relatie op afstand met wel heel veel kennis!

- Doodgegooid met producten en diensten maar inhoudelijk is de relatie formeel en niet intensief
- Grotere afstand met de vereniging t.o.v. de gemeente
- Wordt gezien als opleider en verbinder

Verwachte relatie met de sportbond of NOC*NSF

Meer kijken naar de behoeften en vraag gericht werken in plaats van aanbodgericht

- Meer gestroomlijnd werken vanuit alle partijen en niet vanuit de gemeente, sportbond als NOC*NSF een vereniging bestoken met producten en diensten
- NOC*NSF de organisatie voor vereniging overstijgende problematieken en sportbond voor sportinhoudelijke vragen
- Zowel NOC*NSF als sportbond de organisator om kader op te leiden en trainingen te volgen.

Samenwerking tussen sportverenigingen

Samenwerking is goed zolang er maar geen concurrentie 'gevoel' is

- Kijkje in de keuken om problematieken op te lossen
- 'Kijken wat we voor elkaar kunnen betekenen'
- Contact met elkaar om problematieken op te lossen
- Combinatielidmaatschappen (indien er geen concurrentie optreed)

Algemene conclusies

- De gemeente wordt als eerste aanspreekpunt gezien voor beleid(problematieken) door sportverenigingen. Mede door de korte lijnen en bekende 'ingangen'.
- Gemeente moet faciliteren en partijen bij elkaar brengen en NOC*NSF en sportbond zijn vervolgens de partijen om kennis te delen.
- Meer vraag gestuurd te werk gaan in plaats van aanbod gestuurd. Niet alles is mogelijk bij een sportvereniging.
- Sportverenigingen staan open voor samenwerking met elkaar, zeker als het concurrentie 'gevoel' eruit gehaald kan worden.