

# WORKSHOP VRIJWILLIGERSBELEID



# PLAN VOOR VANDAAG

1

**VISIE OP  
VRIJWILLIGERS-  
BELEID**

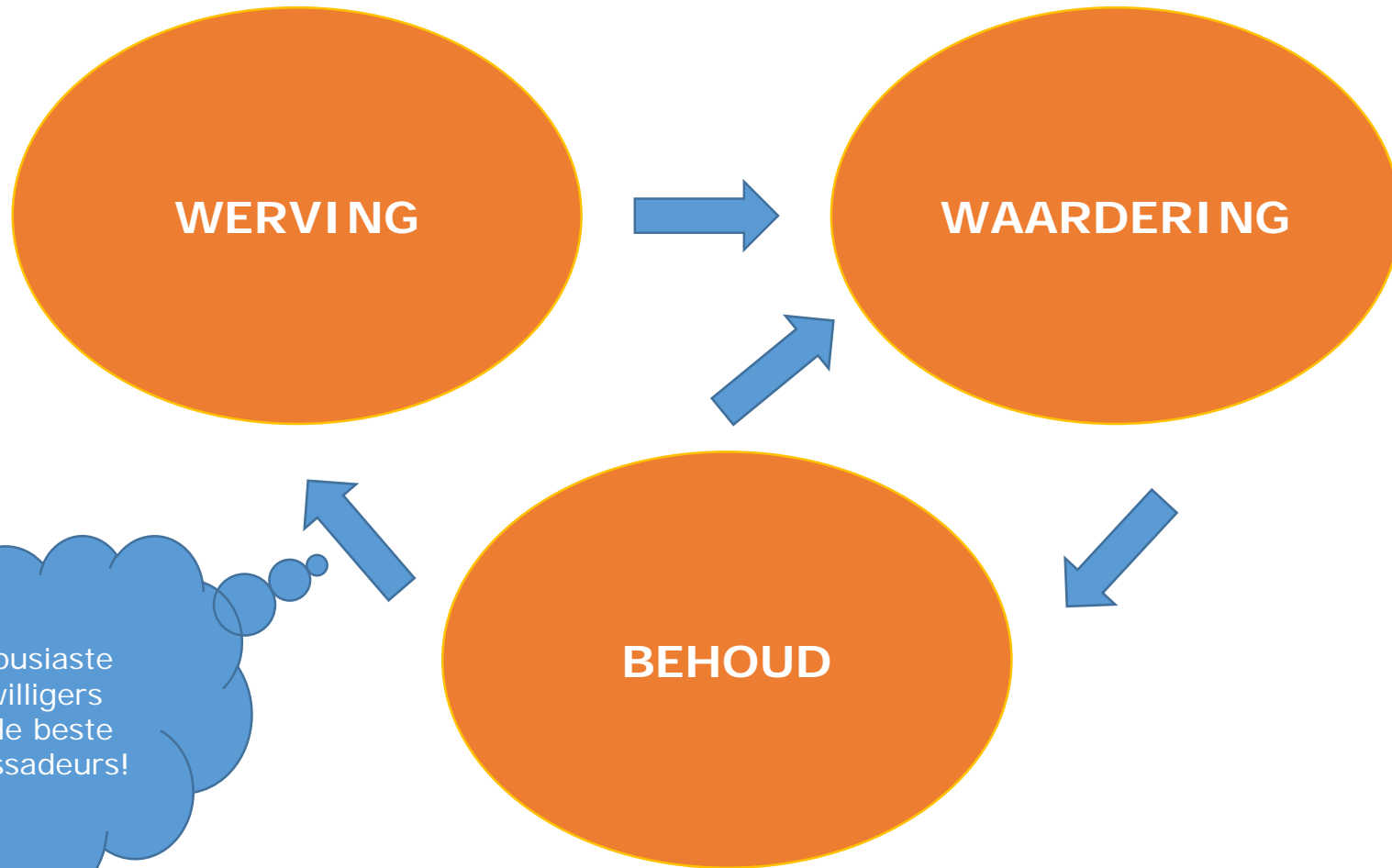
2

**HANDVATTEN OM  
GESPREK AAN  
TE GAAN MET  
BESTUURDERS**

3

**AAN DE SLAG  
MET CASUS**

# VRIJWILLIGERSBELEID



# KORT VOORSTELRONDJE

- Wie ben je?
- Waar werk je?
- Doe je zelf vrijwilligerswerk en zo ja, wat is jouw drijfveer om dat te doen?



# WARMING-UP

Schrijf het goede antwoord op!

- Zomer of winter
- Pieken of dalen
- Groen of blauw
- Tennisrackets of ballen
- TL-balken of lampjes

# WARMING-UP

De goede antwoorden:

- Winter
- Pieken
- Groen
- Ballen
- Lampjes



Als je wist dat 't om een kerstboom ging, was het geven van de juiste antwoorden heel makkelijk geweest!

Wat gebeurt er als niet iedereen hetzelfde doel voor ogen heeft?

Een heldere, gedeelde visie op de toekomst van de vereniging zorgt ervoor dat je als bestuur makkelijker keuzes maakt én dat vrijwilligers het belang van hun (mogelijke) taken sneller inzien

# HET IDEEAALPLAATJE

Hoe ziet het ideale vrijwilligersbeleid van een sportvereniging eruit?



# VILEINE VRAGEN

Een vileine vraag prikkelt, spiegelt en kan het gesprek een andere wending geven

**STRATEGIE**

*de driehoek van besturen*

**STRUCTUUR**

**CULTUUR**

Bedenk in tweetallen een paar vileine vragen m.b.t. vrijwilligersbeleid



# DE DANSENDE STOEL

*metafoor voor bestuurders tijdens (advies)gesprek*

“Een dansende stoel kun je niet oppakken en zomaar ergens anders neerzetten. Je kunt ‘m hooguit een duwtje geven in wat volgens jou de juiste richting is.”



# DE DANSENDE STOEL

- Zorg dat je zelf een duidelijke visie hebt op het gespreksonderwerp
- Maar: wees je bewust van je rol: procesbegeleider of expert?
- Spiegel, prikkel, observeer!



# AAN HET WERK MET EEN CASUS



Per groepje:

- 1x voorzitter
- 2x 'gewoon' lid
- 2x adviseur

Casus 1: "We kunnen geen nieuwe bestuursleden vinden! Op de komende ALV móeten er echt wat mensen opstaan, anders zien we de toekomst van de club somber in."

Casus 2: "Een groep jonge leden heeft iets georganiseerd zonder medeweten van het bestuur. Toen we daar lucht van gekregen hebben we 't afgeblazen. Sommige leden zijn nu erg boos; ze dreigen zelfs om weg te gaan. Dat was nou ook weer niet de bedoeling.."

# AAN HET WERK MET EEN CASUS



Per groepje:

- 1x voorzitter
- 2x 'gewoon' lid
- 2x adviseur

Voorzie de twee verenigingsadviseurs van feedback.

- Wat ging goed tijdens het gesprek?
- Wat kon beter?
- Hoe vervulden ze hun rol?
- Welke vragen hadden de meeste impact?
- Sluit hun advies aan op de situatie en beleving van de voorzitter?

# AFRONDING



Welke vraag ga je zeker stellen of welke actie ga je zeker ondernemen in het eerstvolgende (advies)gesprek over vrijwilligersbeleid?